

Na sjednici Građanskog odjeljenja Vrhovnog suda Federacije BiH održanoj dana 16.03.2016. godine, zauzeto je i usvojeno slijedeće

PRAVNO SHVATANJE:

„Ugovor o radu u kome se poslodavac poziva na nepovoljno finansijsko-ekonomsko poslovanje, te utvrđuje pravo na plaću ispod minimuma plaće propisane zakonom, kolektivnim ugovorom, odnosno Pravilnikom, ne može ograničiti minimum prava zaposleniku na plaću. Za slučaj objektivno postojećih finansijsko-ekonomskih uslova-ove mogu samo predstavljati okolnosti koje ovlašćuju poslodavca da pod zakonom, odnosno GKU izvrši umanjenje pripadajuće plaće zaposleniku, pa time i zaposleniku sa kojim je zaključio ugovor o radu pod ovakvim uslovima, gdje je pripadajuća plata tih zaposlenika ona koja je najmanja po GKU.“